



Provincia di Siena

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA INDIVIDUAZIONE E DESIGNAZIONE DELLA/DEL CONSIGLIERA/E DI PARITÀ EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI SIENA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006

Il Dirigente del Settore Pianificazione e Organizzazione Strategica, in attuazione della determina n. 1586 del 21/11/2023

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, **con valutazione dei curricula**, per la individuazione e designazione della/del Consigliera/e di parità effettiva e supplente, ai sensi del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

MODALITÀ DI DESIGNAZIONE

Le consigliere ed i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, sono nominati, previo esperimento di procedura di comparazione valutativa, con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, su designazione del Presidente della Provincia, tra persone che possiedano requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione.

A parità di requisiti professionali tra candidature femminili e maschili, si procederà alla designazione di una Consigliera di parità.

COMPITI E FUNZIONI

Le consigliere ed i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, svolgono funzioni di promozione, controllo e vigilanza dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, come specificato all'art. 15 del citato decreto legislativo n. 198/2006.

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

La/Il consigliera/e di parità supplente agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo ed in sostituzione della medesima o del medesimo.

Le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono in particolare i seguenti compiti:

a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme

pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252;

b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;

c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi Ue e di quelle nazionali e regionali in tema di pari opportunità;

d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;

e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;

f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;

g) collegamento e collaborazione con i competenti assessorati e con gli organismi di parità degli enti locali.

DURATA

Il mandato di consigliera/e di parità, effettiva e supplente, ha durata di 4 anni ed è rinnovabile per una sola volta secondo quanto disposto dall'art. 14 del D. Lgs. n. 198/2006.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana, previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7/2/1994.
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità o incompatibilità previste dalla normativa vigente o in condizioni di conflitto di interesse, nei confronti della Provincia di Siena, rispetto alla carica per cui ci si candida;
- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- insussistenza di cause limitative della capacità del candidato di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione;
- titolo di studio: diploma di laurea;
- specifica competenza ed esperienza pluriennale (almeno 24 mesi), comprovata da idonea documentazione, nelle seguenti materie: lavoro femminile, normative sulla parità e pari opportunità, mercato del lavoro, anche in riferimento al territorio della Provincia di Siena. La Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010 prevede che "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae."

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

La Provincia di Siena si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione. I concorrenti non ammessi riceveranno comunicazione della loro esclusione.

COMPATIBILITÀ

La nomina di consigliera/e è compatibile con lo svolgimento di altra professione, sia che si tratti di lavoro autonomo o di libera professione che di lavoro dipendente da privati o da pubbliche amministrazioni. La misura dei permessi e l'importo delle indennità spettanti per l'esercizio delle funzioni di consigliera/e sono stabiliti ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 (art. 17).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione devono obbligatoriamente, a pena di esclusione, essere:

- consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo della Provincia di Siena (Piazza Duomo, n. 9), nelle mattine dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e nei pomeriggi del martedì e del giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00, riportando sulla busta la dicitura "Contiene domanda Consigliera Parità"
- spedite tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo:
provincia.siena@postacert.toscana.it

Le domande dovranno PERVENIRE entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 12 dicembre 2023.

Le/I candidate/i sono tenute/i, in ogni caso, a comunicare tempestivamente alla Provincia di Siena qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

L'aspirante deve allegare alla domanda il proprio "curriculum" culturale e professionale, datato, sottoscritto e accompagnato da fotocopia di un documento di identità, nonché tutti i titoli, in corso di validità, che ritenga opportuno presentare, attinenti l'oggetto della selezione.

La Provincia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi in sede di trasmissione della domanda o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà essere **firmata dal concorrente a pena di esclusione**. Il modello di domanda è allegato al presente avviso ed è scaricabile dal sito www.provincia.siena.it, sez. bandi, avvisi, concorsi.

ESAME DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature avverrà ad opera di apposita Commissione, costituita da tre componenti esperti nella materia.

La valutazione delle candidature avverrà, sulla base del curriculum presentato, con riferimento alle competenze ed esperienze pluriennali (almeno 24 mesi) richieste: lavoro femminile, normative sulla parità e pari opportunità, mercato del lavoro, anche in riferimento al territorio della Provincia di Siena.

L'esame delle candidature può ricomprendere specifico colloquio in relazione all'incarico da attribuire, allo scopo di valutare il grado di preparazione, competenza ed esperienza professionale posseduti dalle/dai candidate/i.

Qualora si ritenga di procedere con il colloquio, tutti le/i concorrenti ammessi alla selezione, riceveranno comunicazione del calendario dei lavori con preavviso di almeno 15 giorni.

La valutazione operata dalla Commissione è diretta esclusivamente ad individuare i soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso e non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito comparativo.

Gli esiti dell'istruttoria della commissione, riportati in apposito verbale, sono trasmessi al Presidente della Provincia per la formale designazione, che con proprio provvedimento designerà la/il consigliera/e di parità effettiva e la/il consigliera/e di parità supplente, ai fini della successiva nomina da parte del Ministero competente.

RISORSE FINANZIARIE

La Provincia attribuirà, con risorse a proprio carico, alla/al Consigliera/e di parità che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riconoscimento di tale indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

La Provincia ha stabilito, con Decreto Deliberativo del Presidente n. 144 del 12 novembre 2019, ai sensi della Deliberazione della Conferenza Unificata della Presidenza del Consiglio dei Ministri (atto Rep. N. 62/CU) del 3 luglio 2019, il cui contenuto è stato riconfermato dalla Deliberazione della Conferenza Unificata (atto Rep. N. 44/CU) del 19 aprile 2023, in € 136,00 mensili lordi l'indennità a favore della Consigliera effettiva di parità e in € 68,00 mensili lordi l'indennità a favore della Consigliera supplente.

NORME FINALI

Il trattamento dei dati raccolti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. I dati forniti in ragione del presente avviso pubblico saranno utilizzati dalla Provincia di Siena, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente viene resa e verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del "Codice in materia di protezione dei dati personali" D. Lgs. 196/03, così come integrato dal Regolamento Europeo n. 2016/679 sulla Protezione dei Dati Personali e adeguato con D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio della Provincia di Siena per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione. Copia del bando è scaricabile anche dal sito internet della Provincia di Siena www.provincia.siena.it, sez. bandi, avvisi, concorsi.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni:

Responsabile del procedimento dott.ssa Roberta Guerri (tel. 0577/241801; roberta.guerri@provincia.siena.it).

Siena,

IL DIRIGENTE
Domenico Scrocco

ALLEGATO:
modello istanza partecipazione

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i., del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente.”